



КРАЙБУРГ

Кодекс за поведение

Ноември 2017 г.

КРАЙБУРГ-групата ("КРАЙБУРГ") осъществяват своя бизнес по цял свят в съответствие с всички приложими законови предписания, избягват и се противопоставят на нарушенията на закона, и се ангажират да действат при най-високи етични стандарти и да се отнасят към другите с уважение и почтеност, съгласно принципите, установени в настоящия кодекс за поведение и в съответствие с DIN ISO 9001 и 14001 на Немския институт по стандартизация.

Всички доставчици, клиенти и други бизнес партньори на КРАЙБУРГ (заедно: "Бизнес партньори"), както и техните ръководства, служители и подизпълнители, се очаква по същия начин да спазват този кодекс за поведение и DIN ISO 9001, DIN ISO 14001 и DIN ISO 50001. Всички бизнес партньори се очаква да прочетат внимателно този Кодекс за поведение и да действат съвместно в съответствие с неговите правила. КРАЙБУРГ не толерира нарушения на настоящия Кодекс за поведение.

По-подробно:

Корупция и Подкуп

КРАЙБУРГ и неговите бизнес партньори, включително всички директори, служители и подизпълнители трябва да действат в съответствие с приложимото наказателно и административно право. По-специално, корупцията и подкупът – в частния сектор и пред държавните органи – се наказват по наказателен и/или административно-наказателен ред.

Директорите, служителите и подизпълнителите не трябва да търсят, да позволят да им бъдат обещавани или да приемат парична сума или друга облага за себе си или за трето лице в замяна на това, че предоставят или възнамеряват да предоставят в бъдеще неправомерни ползи (получаване на подкуп). Предлагането, обещанието или предоставянето на облага (даване на подкуп) също не е позволено. Това се отнася с особена тежест за длъжностни лица и лица с особена обществена функция, с оглед на тяхната служебна дейност, както и по отношение на частни лица, освен в случаите, когато е налице правномерно разрешение от страна на техния ръководител.

Що се отнася до частно лице, възможно е да се отпускат или получават облаги, които са разумни и подходящи по отношение на конкретните бизнес отношения. Стойността на облагите за служителите на КРАЙБУРГ не трябва да надвишава 50 евро/долара. Ако трябва да бъдат предоставени или получени облаги над получената сума, трябва предварително да се получи одобрение от съответните служители по спазването на правилата и/или управителния съвет. Одобрението може да бъде дадено само ако облагата не е свързана с конкретно бизнес решение.

Закони за защита на конкуренцията

Конкуренцията и свободната пазарна икономика са необходими елементи на свободното общество. Тяхната сигурност и закрила е в интерес на КРАЙБУРГ и неговите бизнес партньори. Всички директори, служители и подизпълнители трябва да спазват винаги приложимите европейски и международни норми за защита на конкуренцията и срещу картелните споразумения. Конкретно, следното е забранено:

- Съгласуване на цените, промените или други ценови въпроси (напр. Отстъпки, надбавки, условия на плащане и др.)
- Обмен на поверителна бизнес информация между конкуренти, като например обороти, цени, стратегии, данни за клиентите или пазарни дялове
- Разпределяне на пазари, особено разпределение на клиенти и територии
- Задължения за неконкуриране и изключителни права, освен ако не са допустими според правото за защита на конкуренцията.
- Задължения за поддържане на цените за препродажба, т.е. споразумения, които задължават клиента да препродава на минимални или фиксирани цени.
- Злоупотреба с доминираща пазарна позиция
- Координиране или организиране на независими търгове в официална обществена или частна тръжна процедура.

Съответствие с трудовото законодателство

Принудителният труд е забранен, включително затворническият труд, ангарията и детският труд. Ако националните закони не предвиждат по-висока възрастова граница, не се назначава лице, което не е навършило възрастта за завършване на задължителното образование, нито лице на възраст под 15 години. Изключение се допуска за предвиденото в Конвенция № 138 на Международната организация на труда. Работниците на възраст под 18 години не трябва да извършват никаква опасна работа и не могат да полагат нощен труд. Заплатите и възнагражденията не трябва да под минималното ниво, изисквано от приложимите закони и разпоредби. Всички други приложими правила на трудовото законодателство, например по отношение на максималното работно време, трябва да се прилагат. Правото на служителите да се сдружават и колективното договаряне се спазва съгласно приложимите закони.

Съответствие с разпоредбите за здраве, екология и сигурност

Служителите и бизнес партньорите на КРАЙБУРГ са задължени да осигуряват по всяко време безопасна и здравословна работна среда. Приложимите правила за сигурност и безопасна работа трябва да бъдат спазвани стриктно.

КРАЙБУРГ и неговите бизнес партньори осъществяват дейността си екологично и устойчиво. Всички служители са длъжни да опазват земята, водата, въздуха, биологичното разнообразие и културните ценности. Замърсяването на околната среда трябва да се избягва, като се прилагат подходящи мерки за защита на околната среда, съответстващи на приложимото законодателство. Загубата на ресурси трябва да бъдат сведени до минимум. Трябва да се въведе система за управление на околната среда съгласно ISO 14001 или друга подобна система.

Равни възможности, недискриминация и уважение

КРАЙБУРГ и неговите бизнес партньори се отнасят към всички хора, особено тези с различен произход и опит, с уважение и почтеност. Дискриминацията на основата на раса, пол, религия или идеология, неравностойно положение, възраст, сексуална или политическа ориентация, няма да бъде толерирана. КРАЙБУРГ и неговите бизнес партньори изповядват свободомислеща, почтена и толерантна бизнес култура и се ангажират със защитата на правата на човека. Служителите не трябва да бъдат обект на телесни наказания, нито на физически, психологически, сексуален или вербален тормоз или злоупотреба.

Валдкрайбург, Ноември 2017 г.

Декларация за кодекса за поведение на бизнес партньор

С настоящото потвърждаваме:

- 1) Получихме Кодекса за поведение.
- 2) Наред с всички договорни задължения към КРАЙБУРГ, потвърждаваме, че ние и всички наши местни и чуждестранни дъщерни дружества, уважаваме и спазваме този Кодекс за поведение.
- 3) При поискване от КРАЙБУРГ ние ще осигурим писмена самооценка в подходяща форма в рамките на разумен срок.
- 4) Ние ще предадем съдържанието на този Кодекс за поведение на нашите доставчици и подизпълнители, и ще ги убедим да спазват принципите и изискванията на този Кодекс за поведение.
- 5) Тази декларация става неразделна част от договорните задължения с КРАЙБУРГ.

Фирма: _____

Град, дата: _____

Име, позиция: _____

Подпис: _____

(Моля, изпратете обратно декларацията след попълването ѝ)