



Политика за бизнес поведение

Правила за съответствие

Групата на КРАЙБУРГ

Октомври 2017 г.

Преамбюл

За да постигне трайни и устойчиви успехи, групата на КРАЙБУРГ ("КРАЙБУРГ") осъществява своя бизнес по цял свят в съответствие с всички приложими закони и разпоредби. Всички служители следва да се придържат към правилата на правната система, в която работят. Те трябва да избягват нарушенията на закона при всякакви обстоятелства. Всички служители на КРАЙБУРГ също са ангажирани да действат при най-високи етични стандарти и да се отнасят към другите с уважение и почтеност.

Вътрешната Политика за бизнес поведение (ПБП) е предназначена да служи като обвързващи правила за всеки служител на КРАЙБУРГ по света, като му помага да се справи с правните предизвикателства, произтичащи от ежедневната му работа. Вътрешната ПБП е достъпна и на немски, английски и китайски език. Всеки служител се очаква да прочете внимателно тази политика и съвестно да действа в съответствие с нейните правила. КРАЙБУРГ не толерира нарушения на закона. Служителите, които нарушават законите или други нормативни актове, могат да станат обект на дисциплинарни мерки и срещу тях могат да бъдат предприети наказателно-процесуални действия.

Управителният съвет и директорите на КРАЙБУРГ признават своята отговорност като пример за подражание на своите служители. Управителният съвет ще предприеме мерки за разяснение и съответно обучение към всички служители, за да може да ги подкрепи по най-добрия начин в спазването на законите. Служителите на КРАЙБУРГ, които са изправени пред юридически чувствителни задачи, ще получават подкрепа и напътствие ежедневна си работа чрез периодично Compliance-обучение. Очаква се тези служители да участват в предложените обучения.

ПБП не може да обхване всички въпроси, които могат да възникнат в ежедневния трудов живот. Затова наред с другите мерки за избягването на нормативните нарушения, КРАЙБУРГ създаде длъжността на служител по съответствието (Compliance-отговорник), който съветва служителите по всички свързани с тази тема въпроси. Към служителите по съответствието може да бъдат задавани всякакви юридически въпроси относно собственото поведение на служителите и във връзка със всякакви нередности, наблюдавани в тяхната работна среда. Служителят по съответствието ще третира всички въпроси и опасения, които му се съобщават като строго поверителни.

Освен това управителният съвет създаде външна телефонна линия в адвокатска кантора Хойкинг Кюн Люер Войтек на телефон 0049 40 355 280 74.

Ако желаете, адвокатите ще разгледат всички въпроси и опасения като строго поверителни и/или анонимни. КРАЙБУРГ гарантира, че решението на служителите да

се обърнат към служителя по съответствието или външната телефонна линия няма да ги постави в неблагоприятно положение или да накърни техните интереси.

Валдкрайбург, Октомври 2017 г.

Управителният съвет на КРАЙБУРГ Холдинг ГмбХ & Ко. КД



Даниела Шмидт-Кутнер Ралф Уве Вестхоф Макс Вестхоф Фритц Шмидт Д-р Андреас Станекер

А) Наказателно право

Нашите служители са задължени да спазват наказателно правните забрани и да съобразяват действията си с тях. Такова поведение е в интерес на КРАЙБУРГ, както в собствен интерес на отделния служител.

Нарушенията на закона не само могат да доведат до наказателно преследване на въвличения служител, но могат да доведат до огромни административни глоби за сметка на КРАЙБУРГ, както и сериозно да урони репутацията на КРАЙБУРГ сред клиентите, доставчиците и обществеността.

Вътрешната ПБП е предназначена да помогне на нашите служители да разграничат законно от незаконно поведение по отношение на ежедневната им работа. По-специално:

1. Корупция

Според немското наказателно право (както и според наказателните закони на чуждите държави) корупцията както в частния сектор и спрямо държавните служители се наказва. КРАЙБУРГ не толерира действия, които дори само биха могли да се възприемат като корупция.

Служителите на КРАЙБУРГ не трябва да искат, да позволяват да им бъдат обещавани или да приемат парични суми или други облаги за себе си или за трето лице в замяна на това, че предоставят или възнамеряват да предоставят в бъдеще неправомерни ползи (получаване на подкуп). Предлагането, обещанието или предоставянето на облага (даване на подкуп) също не е позволено. Това особено се отнася до длъжностни лица, с оглед на тяхната служебна дейност, с изключение на случаите, когато е налице правомерно разрешение от страна на техния ръководител.

Разрешено е да се дават или получават облаги, които са разумни и подходящи по отношение на конкретните бизнес отношения. Границата в КРАЙБУРГ на стойността на такива облаги е 50 евро. Ако стойността на подаръка надвишава тази сума, се изисква предварително разрешение от служителя по съответствието или от управителния съвет. Разрешението може да бъде дадено само ако паричната сума не е свързана с конкретно бизнес решение. Когато облагата касае длъжностни лица, предварителното разрешение от служителя по съответствието или управителния съвет е необходимо във всички случаи, независимо от стойността ѝ.

2. Други престъпления, свързани с бизнеса

а. Тръжна манипулация

При участие в обществени поръчки, КРАЙБУРГ не се споразумява и не обменя информация относно офертите си с други кандидати. Манипулирането на оферти е незаконно както при обществени поръчки, така и при всички други тръжни процедури или форми на преговори.

б. Измами и злоупотреба с доверие

Бизнес партньорите на КРАЙБУРГ не трябва да бъдат подвеждани относно факти, които са от значителен интерес за техните търговски и финансови решения. Служителите са длъжни да предоставят на клиентите точна, ясна и подробна информация.

Управителният съвет и служителите са длъжни да защитават бизнес интересите на КРАЙБУРГ. Съответно, те не трябва да се разпореждат със собствеността на КРАЙБУРГ да прехвърлят КРАЙБУРГ (или неговите дъщерни дружества) на трети страни, ако това разпореждане или ангажимент не е свързано с получаване на равностойна икономическа полза. Отстъпките и бонусите за клиентите трябва да бъдат в границите определени от управителния съвет. Изключенията, в които отстъпки или други ползи към клиентския бизнес надхвърлят този обхват, трябва да бъдат предварително разрешени от ръководителя.

в. Укриване на данъци/мита

КРАЙБУРГ подават декларациите си вярно. Всички стоки, подлежащи на деклариране, трябва да са надлежно обмитени.

Б) Закон за защита на конкуренцията

Конкуренцията и свободната пазарна икономика са основни елементи на свободното общество. Тяхната сигурност и закрила е в интерес на нашата компания. Всички директори и служители, които са в контакт с конкуренти, клиенти или други бизнес партньори, трябва винаги да спазват правилата за защита на конкуренцията.

Нарушаването на законите за конкуренцията може да доведе до сериозни санкции за КРАЙБУРГ. В миналото органи за защита на конкуренцията при установени нарушения са налагали на отделни компании драстични глоби до 10% от техния годишен оборот. Наред с това клиентите и доставчиците могат да изискат обезщетение за нанесените щети. Съгласно германското законодателство драстични глоби също могат бъдат наложени на служители, замесени в нарушения. В САЩ и някои европейски страни нарушенията могат да бъдат наказани с лишаване от свобода.

1. Ограничителни споразумения между конкуренти

Споразумения между предприятия с цел ограничаването на конкуренцията по правило са несъвместими с правилата за защита на конкуренцията и като такива са забранени и се наказват. Терминът "споразумение" се тълкува разширително. Дори неформалното поведение и обикновеният обмен на информация са включени в това число. Най-важните ограничителни споразумения са:

- Съгласуване на цените, промените или други ценови въпроси (напр. Отстъпки, надбавки, условия на плащане и др.)
- Споразумения между конкуренти, които определят обеми или количества за придобиване
- Разпределяне на пазари, особено разпределение на клиенти и територии
- Задължения за неконкуриране, които възпрепятстват дадена компания да доставя на клиент на конкурент
- Обмен на поверителна бизнес информация, като обороти, цени, стратегии, данни за клиентите или пазарни дялове

При условие, че икономическото сътрудничество между конкуренти създават обществени ползи, то може да бъде освободено от изискванията на правилата за защита на конкуренцията при строго специфични условия. Например, такива случаи са възможни при сътрудничества за закупуване, научни изследвания, развойна или производствена дейност, както и споразумения за технически норми и стандарти.

2. Споразумения с клиенти и доставчици

Наред със споразуменията между конкуренти, споразуменията с клиенти или с доставчици също могат да бъдат предмет на правилата за защита на конкуренцията. Наред с риска от налагане на глоба, споразуменията за разпространението и закупуване, които нарушават правилата за защита на конкуренцията, могат да бъдат обявени за невалидни и да не бъдат принудително изпълними. Възможно е да бъдат засегнати следните споразумения:

- Споразумения, които задължават клиентите да препродават на минимални или фиксирани цени
- Договори за доставка, които задължават клиента да купува 100% търсен продукт от един доставчик

- Споразумения за изключителна дистрибуция
- Споразумения, които ограничават клиентите или доставчиците от закупуване или доставка на определени продукти, или доставка на определени стоки до определени компании.

3. Злоупотреба с доминираща пазарна позиция

Доминиращият пазар или силните компании не трябва да прилагат своята позиция, за да отслабят конкуренцията за сметка на конкурентите, клиентите или доставчиците (доколкото няма обективна обосновка). За доминиращата пазарна позиция обикновено се смята 33% -40% пазарен дял. Следните примери могат да представляват злоупотреба с доминираща пазарна позиция:

- Дискриминация между сходно позиционирани клиенти или доставчици
- Отказ за доставка (Напр. делистване на клиенти)
- Налагането на прекомерни цени
- Подбиване на цени (т.е. ценообразуване на стоки под себестойност)
- Отстъпки за лоялност, които награждават клиентите със задна дата за обединяване на техните покупки в доминираща пазарна компания.

В) Разни

КРАЙБУРГ и нейните служители са задължени да спазват всички други приложими закони и етични стандарти. Информацията по-долу е предназначена да служи като кратък преглед на важни задължения.

1. Съответствие с правилата за опазване на околната среда, здравето и безопасността

Директорите и служителите на КРАЙБУРГ са задължени да осигуряват безопасно и здравословно работно място по всяко време. Те трябва винаги да спазват приложимите правила за безопасност. Всички пропуски трябва да се докладват на ръководителя и да бъдат отстранени.

КРАЙБУРГ се ангажира с екологично устойчиви бизнес практики. По този начин всички служители са длъжни да опазват земята, водата, въздуха, биологичното разнообразие и културните ценности. Замърсяването на околната среда трябва да се избягва, като се прилагат подходящи мерки за защита на околната среда,

съответстващи на приложимото законодателство. Вредите, причинени на околната среда следва да се докладват на отговорния надзорен орган и да се отстраняват.

2. Равни възможности, недискриминация и уважение

Всички служители на КРАЙБУРГ се отнасят към всички хора, особено тези с различен произход и опит, с уважение и почтеност. Дискриминацията на основата на раса, пол, религия или идеология, неравностойно положение, възраст или сексуална ориентация, няма да бъде толерирана. КРАЙБУРГ изповядва свободомислеща, почтена и толерантна бизнес култура.

КРАЙБУРГ е отдаден от все сърце на защитата на правата на човека. Няма да си сътрудничи с дружества, които злоупотребяват с тези права, напр. чрез експлоатация на служители, юноши или деца.

3. Поверителност и неприкосновеност на личните данни

КРАЙБУРГ притежава ценни патенти и ноу-хау. Всички служители са задължени да спазват строга поверителност по отношение на такива данни, както и по отношение други служебни тайни на КРАЙБУРГ. Също така, трябва да бъде пазена в тайна информация, която клиентите или договорните партньори биха могли да считат за поверителна. Такива данни и информация не трябва да бъдат разкривани на трети лица.

Личната информация на служителите и клиентите се защитава по всяко време чрез спазване на правилата за поверителност на личните данни. Това задължение продължава и след края на трудовата заетост.

Г) Гореща линия

В случай на въпроси относно тези правила за поведение и фактически въпроси има вътрешна телефонна линия към отговорника по съответствието и външна телефонна линия за служителите на КРАЙБУРГ.